**جامعة مرسلي عبد الله-تيبازة- السنة أولى ماستر /اد رحالي التخصص علم الاجتماع التنظيم والعمل**

**كلية العلوم الاجتماعية والإنسانية معهد العلوم الاجتماعية**

 **امتحان السداسي الأول/ المادة مدخل إلى علم الاجتماع التنظيم**

**أولا:** يعتبر علم اجتماع التنظيم علم حديث النشأة مقارنة مع **علم اجتماع العمل و علم الاجتماع الصناعي،**فقد تطور بالتزامن مع :

-تكثيف و تقسيم العمل وزيادة عملية التخصص في المصانع و التنظيمات البيروقراطية 1

-التحولات في العلاقات الاجتماعية و المبادئ التي يقوم عليها المجتمع الرأسمالي الصناعي الحديث 1

-عمليتي التحضر و التصنيع 1

هذه كلها كانت من الاهتمامات الأساسية في تنظير ايميل دوركايم ، كارل ماركس، ماكس فيبر الذين يعتبرون من الآباء الأكاديميين الأوائل لعلم الاجتماع ، فقد كانت جل أفكارهم تمثل مواضيع و حقول الدراسات التي غطاها **علم اجتماع التنظيم و العمل.0.5**

**\***تتجلى مساهمة **ماركس** 0.5في هذا المجال من خلال معارضته 0.25و انتقاده لاستغلال الطبقة العمالية 0.25و اغترابها بتحليله0.25 **العلاقات القائمة بين رأس المال و العمل0.25** كشكل جديد تتحدد على أساسها العلاقات الاجتماعية في المجتمع الرأسمالي.0.25

**\***تتجلى مساهمة **ماكس** **فيبر0.5** من خلال بحثه ودراسته لكيفية تخلص العالم الغربي 0.25من النماذج التقليدية و تبنيه النموذج القانوني 0.25المرتبط  **بـ : عملية الترشيد 0.25**المتزايد الذي أدى الى نمو و تطور الرأسمالية **و التنظيمات البيروقراطية 0.25**

\*كما تمثلت مساهمة **ايميل** **دوركايم** 0.5من خلال انشغاله بـ :**التماسك الاجتماعي 0.25**القائم على الاعتماد المتبادل 0.25الناجم عن **التخصص 0.25في الأشكال الجديدة لتقسيم العمل الاجتماعي 0.25الـــذي قام على استبدال التضامن الآلي و إحلاله بالتضامن العضوي0.25**

**2-اذكر أهم الانتقادات الموجهة \*للاتجاه الاقتصادي،**-اتهامه بالتحيز للإدارة ضد مصلحة العمال،0.5 فلم تعمل الإدارة على زيادة الأجور رغم زيادة الإنتاج، مما أدى إلى استغلال العمال.1

-عدم استشارته للمنظمات العمالية في قيامه بإجراء التجارب على العمال.1

-عدم اهتمامه بالعلاقات الاجتماعية في محيط العمل 0.5وأثرها على الإنتاج0.5

**\*والنفسي ،**-إهماله للبعد الاجتماعي الذي يعيشه العامل أثناء عملية الإنتاج0.5، واقتصاره على البعد النفسي 0.5في حين أن العامل لا يعمل منفردا وإنما ضمن جماعة العمل.0.25

-عدم الاهتمام بالبعد الاقتصادي 0.5اهتماما كافيا نظرا هذا البعد في إشباع حاجات الأفراد0.25، وهو من الأبعاد الرئيسية في تأثيره على العوامل النفسية المتعلقة بالعامل.0.5

**والاجتماعي لمراحل تطور علم الاجتماع التنظيم،-**عدم وجود فرضية 0.5توجه البحث في دراسات هاوثورن،0.25 كما لم تدرك المتغيرات المترابطة التي تؤثر في تماسك الجماعة0.5، والمتغيرات التي حدثت في بناء الطبقي والمهني وفي المراكز الاجتماعية للعمال0.25 بعد إدخال التكنولوجيا المتقدمة في الصناعة.0.25

-توجيه الإدارة للدراسات 0.5أي مشاركتها في توجيه مسار البحث واهتمام الدراسات بفكرة المحافظة على ثبات الأوضاع القائمة0.25،وإهمال فكرة الصراعات الصناعية،0.25 ودور النقابات العمالية، والمنازعات على الأجور وغيرها،0.5 وقصر الدراسة على التنظيم غير الرسمي للعمال داخل المصنع،0.25 وإهمالها للأبعاد الاجتماعية والاقتصادية والسياسية خارج المصنع،0.5 وقصر مجال الملاحظة على ما يجري داخل المصنع (المنظمة) كما لو كان هذا المصنع موجودا في الفراغ،0.25 وهو ما يخالف واقع الحال.0.25

-تحيز الدراسات ضد النزعة الفردية حسب تعبير فوت وايت، حيث ترى أن العامل لا يسعد إلا ضمن جماعة العمل1