****

**معهد العلوم الاجتماعية والإنسانية**

**شعبة علم الاجتماع / تخصص تنظيم وعمل**

**ميدان العلوم الاجتماعية والإنسانية**

**قائمة محاور ومزاضيع المذكرات المقترحة على طلبة ماستر 02 تخصص تنظيم وعمل**

**بعنوان السنة الجامعية 2024/2025**

1. **المحاور :**
2. البطالة والتنمية المستدامة
3. التعليم الالكتروني بالمؤسسة
4. عالم الشغل والبطالة
5. الترقية المهنية
6. تعزيز راس المال البشري
7. إدارة المخاطر الصناعية
8. اقتصاد المعرفة
9. حوكمة المؤسسات العمومية
10. عصرنة الإدارة العمومية
11. ترقية العمل المقاولاتي والمقاولة النسوية
12. مكافحة الفساد الإداري
13. الشفافية التنظيمية
14. **المواضيع**
15. التعليم ألمقاولاتي ودوره في خلق فرص العمل
16. المرأة المقاولة ودورها في تحقيق التنمية المستدامة
17. الحراك المهني بالمؤسسة ودوره في خلق الكفاءة التنظيمية
18. دور إدارة الجودة في تحقيق الفعالية التنظيمية
19. العلاقات غير الرسمية وتأثيرها على الولاء التنظيمي
20. دور التنظيم غير الرسمي في عملية اتخاذ القرار
21. أثر البيئة الداخلية والحار حية على عملية اتخاذ القرار
22. واقع نظام التقاعد في الجزائر
23. أثر المناخ التنظيمي على الحوكمة
24. البيئة الداخلية وأثرها على الحوكمة الالكترونية
25. إدارة المعرفة ودورها في تحقيق جودة التعليم العالي
26. دور إدارة المعرفة في تنمية الإبداع التنظيمي
27. دور إدارة المعرفة في تنمية كفاءات الموارد البشرية
28. إدارة المعرفة ودورها في اتخاذ القرارات بالمؤسسة
29. دور القيادة الإدارية في إنجاح التغير التنظيمي بالمؤسسة الاقتصادية
30. القيادة الإدارية ودورها في تحقيق التطور التنظيمي داخل المؤسسات العمومية
31. دورحودة نظام المعلومات في دعم اتخاذ القرارات بالمؤسسة الاقتصادية
32. أنماط القيادة الإدارية وفعالية صنع القرار بالمؤسسة
33. التوظيف في إطار الوظيفة العمومية
34. دور التمكين الإداري في تعزيز الابتكار الإداري
35. دور الإدارة الإستراتيجية في تحقيق مستقبل المؤسسة
36. التغير التنظيمي وعلاقته بإدارة الجودة الشاملة
37. تنمية الموارد البشرية ودوره في تحقيق التميز الإداري
38. عقود الإدماج المهني لحاملي الشهادات ودوره في التخفيف من حدة البطالة لخريجي الجامعات
39. أثر الصراع التنظيمي على الرضا الوظيفي للعاملين
40. علاقات العمل واثرها على السلوك التنظيمي للعامل بالمؤسسة
41. علاقات العمل ودورها في بناء المسار المهني للعامل
42. التغير التنظيمي وعلاقته بالاستقرار المهني
43. المسار المهني للموظفين في الإدارات العمومية
44. زاس المال البشري ودوره في تحقيق التميز بالمؤسسة
45. أثر تطبيق الشفافية الإدارية في الحد من الفساد الإداري
46. الأمن الوظيفي ودوره في الخفض من دوران العمل بالمؤسسة

**ملاحظة** : يمكن تعديل وتغيير المواضيع من طرف المشرف والطالب مع احترام أجال إيداع الاستمارات النهائية فقط

مسؤولة تخصص تنظيم وعمل

د.القفل يسمينة