المركز الجامعي-مرسلي عبد الله- تيبازة.

كلية العلوم الاجتماعية والإنسانية

قسم العلوم الاجتماعية

امتحان السداسي الأول في مقياس المقاولاتية

السنة الثانية ماستر تخصص علم النفس العيادي

أستاذ المقياس: عيسات سومية

**أجب على الأسئلة التالية:**

**السؤال الأول ( 8 نقاط):** أجب بصحيح أو خطأ مع وضع خط تحت الخطأ مع التصحيح.

1-يساعد العصف الذهني على تقديم الأفكار الجديدة في صورة جماعية (فردية) ويتم من خلال جلسة مفتوحة (مغلقة ) من أجل تطوير أفكار جديدة.

2\_اليقظة المقاولاتية هي القدرة على التعرف على الفرص المهملة من الآخرين، وأطلق على هاته الحالة اسم الوعي المقاولاتية (القيادي.)

3\_من خصائص المقاولة ارتفاع (انخفاض ) نسبة المخاطرة لأنها تقدم الجديد (القديم) وما يرافقها من عوائد مرتفعة في حالة نفاذ المنتج أو الخدمة الجديدة في السوق.

4\_دور المقاولاتية على المستوى الاقتصادي هي إعادة هيكلة وتجديد النسيج الاقتصادي (الاجتماعي) **و**المحافظة (القضاء) على استمرارية المنافسة في الأسواق.

5-تصنيف المقاولاتية حسب القطاعات الاقتصادية (فرع النشاط الاقتصادي) يكون كما يلي:

**القطاع الأولي:** ويشمل الفلاحة والصيد البحري واستخراج المعادن.

**القطاع الثانوي:** ويضم الصناعة والبناء والأشغال العمومية.

**القطاع الثالث:** أي قطاع الخدمات )كالنقل والتجارة(.

6-المدير (المقاول) يسأل كيف ومتى والمقاول (المدير) يسأل ماذا ولماذا ?

7-المدير (المقاول) يركز على الخطوات والجداول الزمنية و المقاول (المدير) يركز على النظرة والخطط الإستراتيجية.

8-المقاربة الوصفية (المرحلية) للمقاولاتية هي التي سعت لفهم دور المقاول في الاقتصاد والمجتمع مستعملة العلوم الاقتصادية في تحليلاتها أما المقاربة المرحلية (الوصفية) للمقاولاتية هي ظاهرة متطورة من بين التفاعلات التي تعتبر مختلفة ومعقدة.

**السؤال الثاني ( 3 نقاط)**: اختر الإجابات الصحيحة مع وضع خط في الإجابة الصحيحة

**تعرف الفرصة على أنها:**

1\_ تابعة للظروف تنشأ بسبب الاختلال أو عدم التوازن أو عجز أو نقص في المعلومات.

2- إنها ثمرة العوامل الإجتماعية، النفسية، الثقافية، السياسية والاقتصادية، إنها تأخذ شكل المواقف المؤهلات، والدوافع والسلوكيات التي تبرز في سياق معطى.

**فالفكر المقاولاتي هو:**

1-الذهنية التي تقود الفرد إلى اتخاذ المبادرات والتحديات ليصبح فاعلا أساسيا في مستقبله الشخصي والمهني.

2- تعني التفكير و الرغبة في تقديم أفضل إنجاز، وذلك من خلال تحمل مسؤولية.

**السؤال الثالث ( 10 نقاط):** أجب على الأسئلة التالية

استطاع ليكرت أن يميز بين أربعة أنظمة للقيادة أذكرها مع الشرح ? **(4 نقاط)**

نظرية السمات ركزت على مجموعة من المعايير والخصائص الشخصية للقائد أذكرها كلها مع الشرح ? **( 6 نقاط)**

اجابة عن السؤالين في هذا الجدول التالي:

|  |  |
| --- | --- |
| **نظرية السمات** | **نظرية ليكرت** |
| المقاول القائد يولد ولا يصنع أي صفاته وسماته خلقت معه من أول يوم جاء للحياة ولا يمكن اكتساب هذه الصفات عن طريق التعليم أو التدريب وتركز هذه النظرية على المعايير والخصائص الشخصية للقائد مثل:  1-**الذكاء:** فالقادة أكثر ذكاء من أتباعهم بشكل عام.  2-**الطموح** :المقاول القائد لا حدود لطموحه.  3-**المثابرة وقوة العزيمة**: ومصدرها الإصرار على تحقيق الهدف.  4- **النضوج الاجتماعي:** حيث إنهم قادرون على التعامل مع المواقف المتناقضة وتكوين العلاقات الاجتماعية الحسنة مع الآخرين، ولديهم مقدرة على الاعتزاز بالنفس واحترام الذات.  5- **ذاتية الدوافع والاهتمام بالإنجاز**: حيث تنبع الدوافع من داخلهم وتسيطر عليهم الرغبة في العمل والإنتاج.  6-**التفاؤل الدائم والمرح**: فالمقاول ينظر للحياة نظرة ايجابية تجعله دائم الفرح والسعادة.  **7-مراعاة العلاقات الإنسانية:** فيدرك القادة أنهم يعتمدون على عدد من الأفراد في تنفيذ العمل، وبالتالي يحاولون تنمية العلاقات الإنسانية بين العاملين. | استطاع ليكرت أن يميز بين أربعة أنظمة للقيادة وهي:  **-النظام التسلطي الاستغلالي**:يتصف القائد  بدرجة عالية من المركزية ولا يشقون بالأفراد  يتخذ القائد كل القرارات دون الرجوع إلى رأي  المرؤوسين.  **-النظام التسلطي العادل:**أقل من مركزية من  التسلطي الاستغلالي ويسمح أحيانا بالمشاركة في  اتخاذ القرارات تحت رقابة.  **-النظام الديمقراطي الاستشاري**:يثق القائد في  المرؤوسين ممن في عملية اتخاذ القرارات ويحق  بنفسه اتخاذ القرارات الهامة ويفوض قدراً كبيراً  من سلطته.  **-النظام الديمقراطي بالمشاركة**:يثق القائد  بمرءوسة ويسمح لهم بالمشاركة الكاملة في صنع  القرار ويتخذ في الغالب القرارات بالإجماع. |